

Herzlich Willkommen
zum Workshop:

Die Dimensionen der Digitalisierung

Mittwoch, 17. April 2024

Common Swift zu Gast bei WEFORM Consulting, Lange Reihe 29, 20099 Hamburg

THEMEN- & ZEITPLAN

TOP	Zeit	Thema
1	08:30 – 09:00	Check-in
2	09:00 – 09:30	Vorstellungsrunde & Erwartungshaltung
3	09:30 – 10:15	Impuls: Dimensionen der Digitalisierung & Relevanz der Weiterbildung
<hr/>		
	10:15 – 10:30	<i>Pause</i>
<hr/>		
4	10:30 – 11:15	Erfahrungsaustausch & Diskussion
5	11:15 – 11:30	Vorstellung der Methodik "World-Café" by Commons Swift
6	11:30 – 12:15	World-Café - Session 1
<hr/>		
	12:15 – 13:00	<i>Mittagspause</i>
<hr/>		
7	13:00 – 13:45	World-Cafe - Session 2
8	13:45 – 14:30	World-Cafe - Session 3
<hr/>		
	14:30 – 14:45	<i>Pause</i>
<hr/>		
9	14:45 – 15:30	Förderungsmöglichkeiten für Weiterbildung & Digitalisierung
10	15:30 – 16:00	Check-out

Jetzt sind Sie dran: Bitte stellen Sie sich kurz vor



Wer bist du?



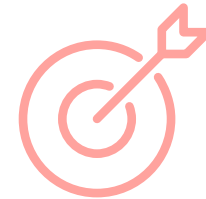
Was ist dein Lieblingsfilm?



Für welche Firma arbeitest du?



Was machst du da genau?



Warum bist du heute hier?

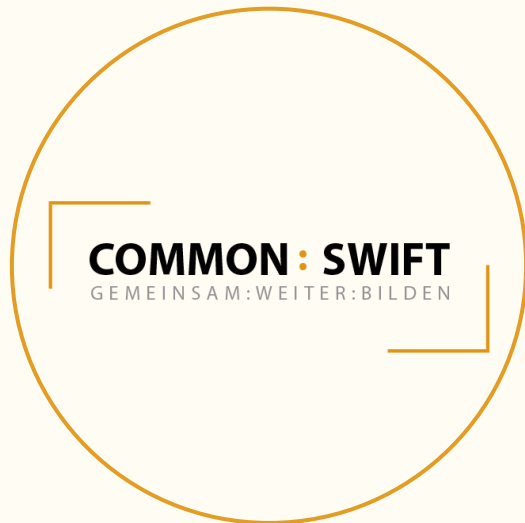


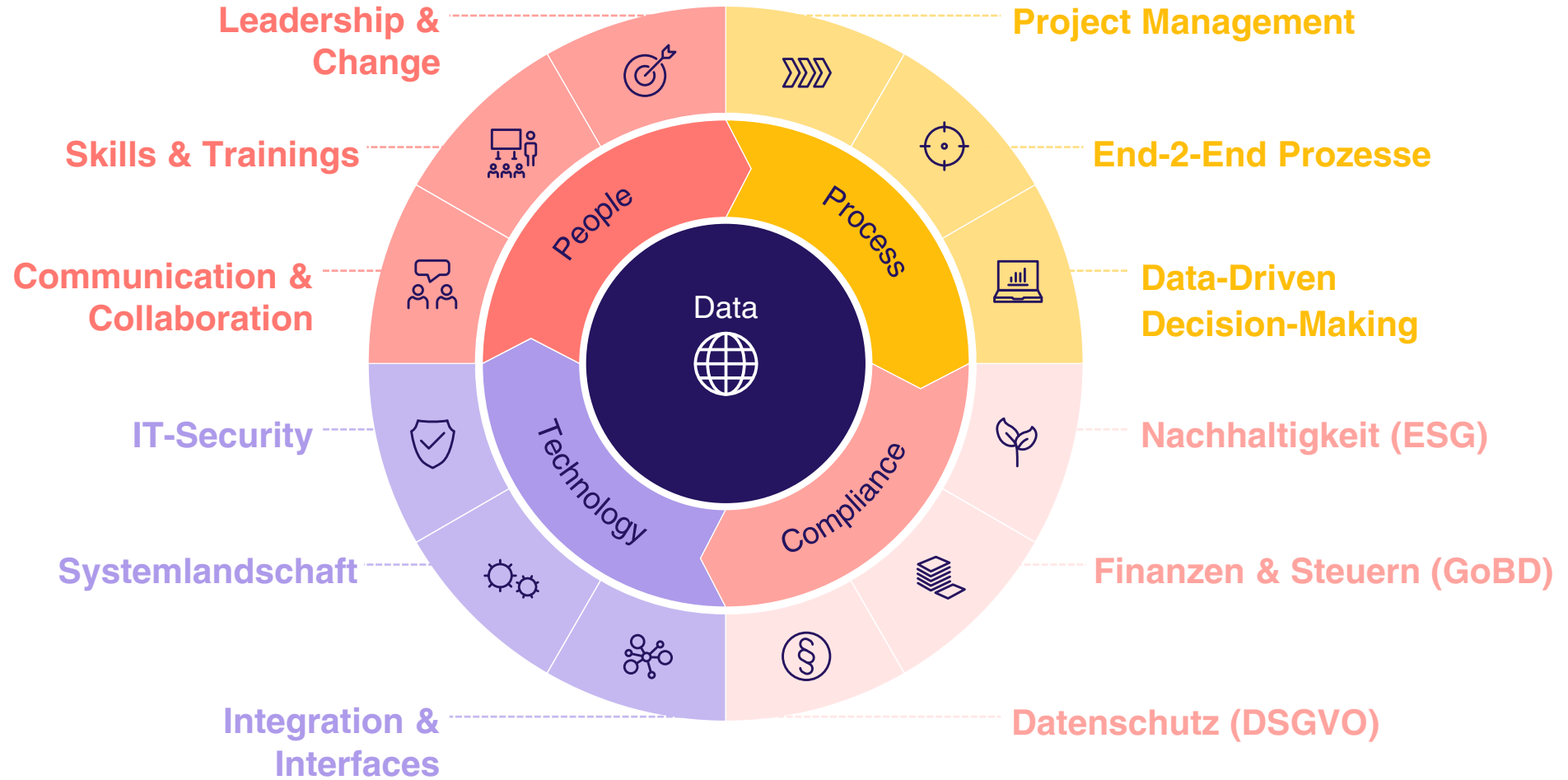
Was erwartest du vom Workshop?

THEMEN- & ZEITPLAN

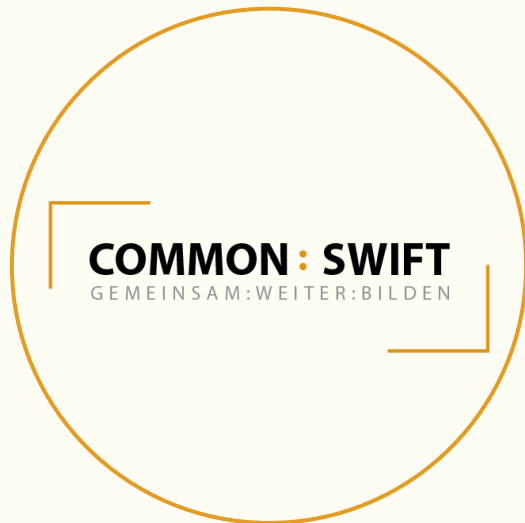
TOP	Zeit	Thema
1	08:30 – 09:00	Check-in
2	09:00 – 09:30	Vorstellungsrunde & Erwartungshaltung
3	09:30 – 10:15	Impuls: Dimensionen der Digitalisierung & Relevanz der Weiterbildung
	<i>10:15 – 10:30</i>	<i>Pause</i>
4	10:30 – 11:15	Erfahrungsaustausch & Diskussion
5	11:15 – 11:30	Vorstellung der Methodik "World-Café" by Commons Swift
6	11:30 – 12:15	World-Café - Session 1
	<i>12:15 – 13:00</i>	<i>Mittagspause</i>
7	13:00 – 13:45	World-Cafe - Session 2
8	13:45 – 14:30	World-Cafe - Session 3
	<i>14:30 – 14:45</i>	<i>Pause</i>
9	14:45 – 15:30	Förderungsmöglichkeiten für Weiterbildung & Digitalisierung
10	15:30 – 16:00	Check-out

360°-Blick auf die vier Dimensionen der Digitalisierung





Die Relevanz der Weiterbildung **im Kontext** der Digitalisierung

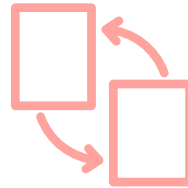


Wie wird Weiterbildung bisher verstanden?



Fortbildung

- Anpassungsfortbildung
- Aufstiegsfortbildung



Ausbildung / Umschulung

- Berufsausbildung
- Neue Erwerbstätigkeit



Know How

- Lernen im Job (formell / informell)
- Erfahrungen sammeln

Warum reicht das nicht aus?



Traditionelle Weiterbildungsangebote

- Kursbasierte Ansätze
- Eher allgemein
- Eher zeitloser Inhalt
- Hoher Zeit- und Kostenaufwand



Begrenzte Reichweite & Verfügbarkeit

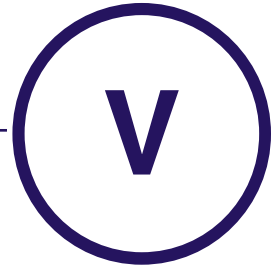
- Geografische Einschränkungen
- Eingeschränkter Zugang für bestimmte Gruppen
(z.B. Arbeitnehmer:innen ohne flexible Arbeitszeiten)



Mangelnde Individualisierung

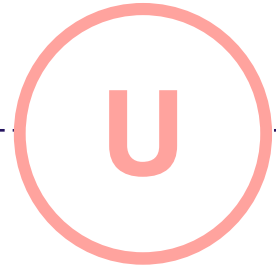
- Individuelle Bedarfe und Lerngeschwindigkeiten
- Geringe Relevanz durch verallgemeinerte Inhalte

Unsere Welt ist geprägt von Volatilität, **Unsicherheit**, **Komplexität** und **Ambiguität**



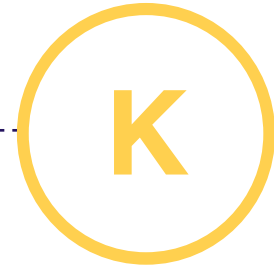
Hohe Volatilität

Schnelligkeit und Unbeständigkeit von Veränderungen



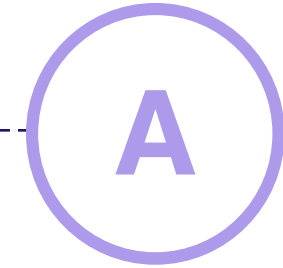
Hohe Unsicherheit

Unvorhersehbarkeit zukünftiger Ereignisse



Hohe Komplexität

Vielfalt der Interaktionen und Wechselwirkungen



Hohe Ambiguität

Mehrdeutigkeit von Informationen und deren Interpretation

*Um in einer VUCA-Welt erfolgreich zu sein,
müssen Lernende nicht nur über spezifische Fähigkeiten verfügen,
sondern auch über die Fähigkeit,
schnell zu lernen,
sich kontinuierlich anzupassen und
neue Problemlösungsansätze zu entwickeln.*

Welche Handlungsfelder ergeben sich aus der Digitalisierung?



Verständnis für Zusammenarbeit

- Kommunikation
- Kollaboration
- Flexibilität



Verständnis für Technologie

- Technologisch Kompetenzen
- Prozessuales Verständnis
- Analytische Fähigkeiten



Verständnis für Innovation

- Agilität
- Kreativität
- Problemlösung

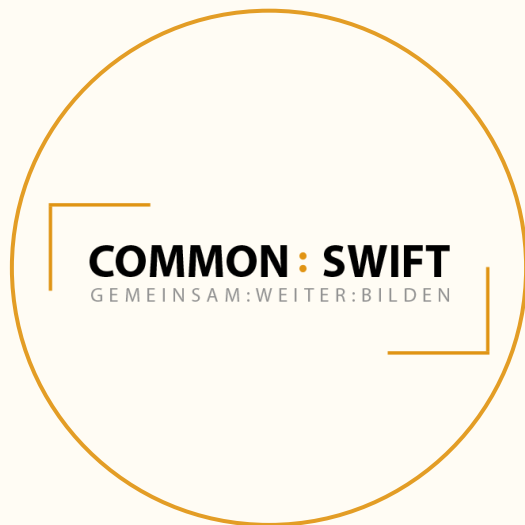
Future Skills - Zehn unverzichtbare Kompetenzen im digitalen Zeitalter

<p>Kommunikation</p> <ul style="list-style-type: none"> Unterschiede zwischen digitaler & analoger Kommunikation Tools & Plattformen Social Media Content Management Datenschutz & Urheberrecht 	<p>Kollaboration</p> <ul style="list-style-type: none"> Zusammenarbeit in Teams Virtuelle Kollaboration Kollaboration mit externen Partnern <p>Flexibilität</p> <ul style="list-style-type: none"> Veränderungsmanagement Selbstmanagement Kommunikation & Interaktion 	<p>Prozesskompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> Digitale Geschäftsprozesse Prozessanalyse & -optimierung Automatisierung von Prozessen Datenaustausch & Integration Datenschutz & Compliance 	<p>Kreativität</p> <ul style="list-style-type: none"> Kreativitätstechniken Kreativitätsfördernde Umgebungen Kreativität im Team <p>Problemlösung</p> <ul style="list-style-type: none"> Tools & Methoden Priorisierung & Auswahl Umsetzung & Kontrolle 	<p>Agilität</p> <ul style="list-style-type: none"> Unterschiede zwischen klassischem & agilem Vorgehen Agile Prinzipien & Methoden Agile Führung Agile Werkzeuge & Techniken Agile Skalierung
<p>Technische Kompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> Verständnis von Technologie & Digitalisierung Computer-Kenntnisse & Software-Anwendung Datenmanagement & Big Data Automatisierung & Robotik 		<p>Lernbereitschaft</p> <ul style="list-style-type: none"> Lernziele & -präferenzen Selbstreguliertes Lernen Lernen im Team Technologien für das Lernen 	<p>Analytische Kompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> Unterschiede zwischen analytischem & kreativem Denken Analyse-Tools & -Methoden Visualisierung & Interpretation Kritisches Denken & Entscheidungsfindung 	

Diese Handlungsfelder zeigen, dass die Digitalisierung nicht nur technologische Veränderungen mit sich bringt, sondern auch neue Anforderungen an die persönlichen und beruflichen Fähigkeiten stellt.

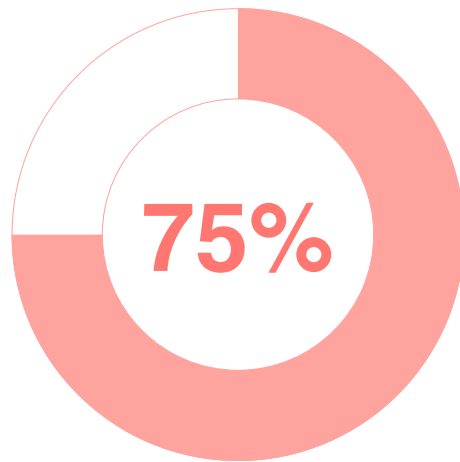
Es ist wichtig, diese Future Skills weiterzuentwickeln, um in einer digitalen Arbeitswelt erfolgreich zu sein.

Wirksame Lernangebote
für den Moment, in dem das
Wissen benötigt wird!

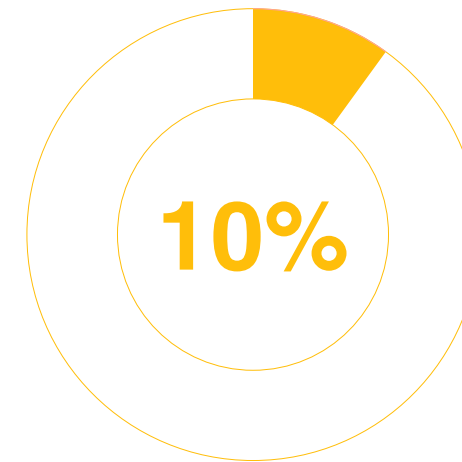


Anwendung des erlernten Wissens

1986

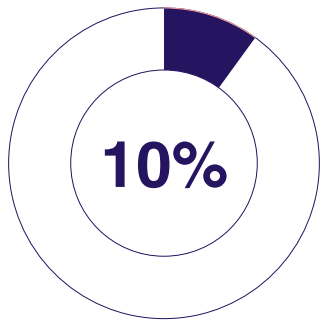


heute



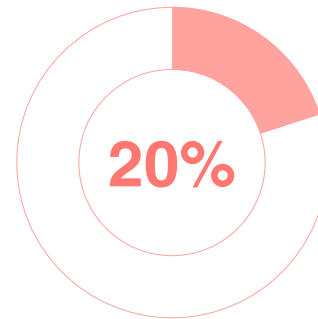
Wie lernen wir heute?

Formales Lernen



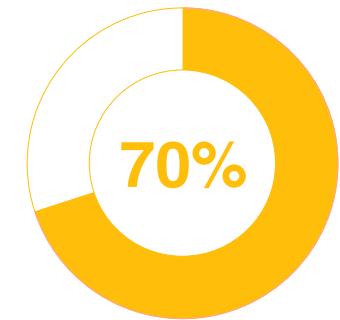
Trainings, Kurse, etc.

Gemeinschaftliches Lernen



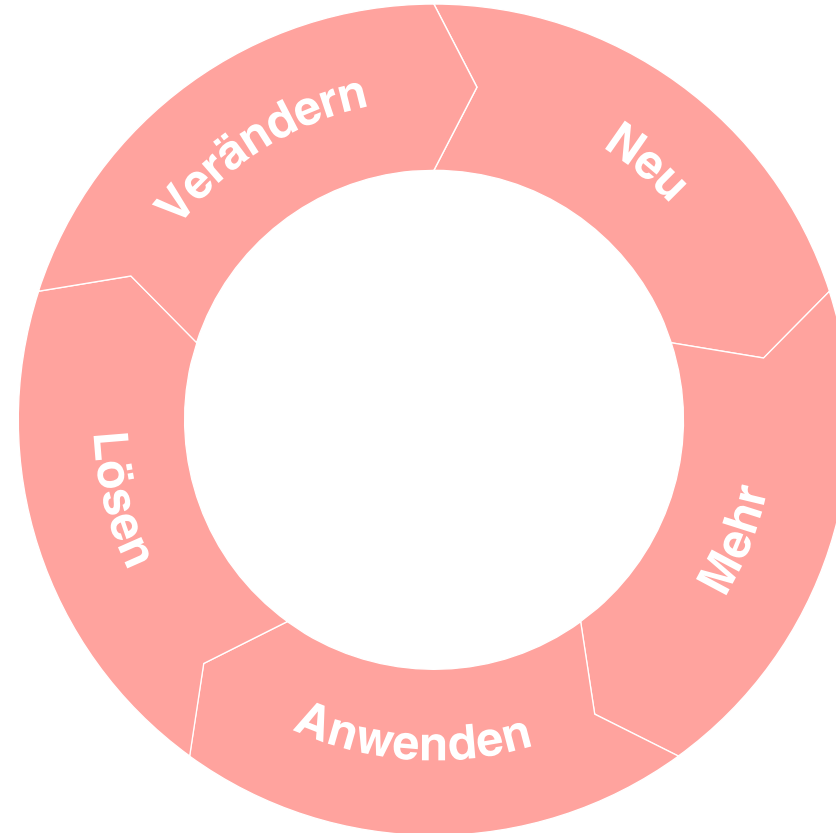
Helping Hands,
Coaches, Mentoring,
Soziale Netzwerke

Auf Erfahrung basiertes Lernen

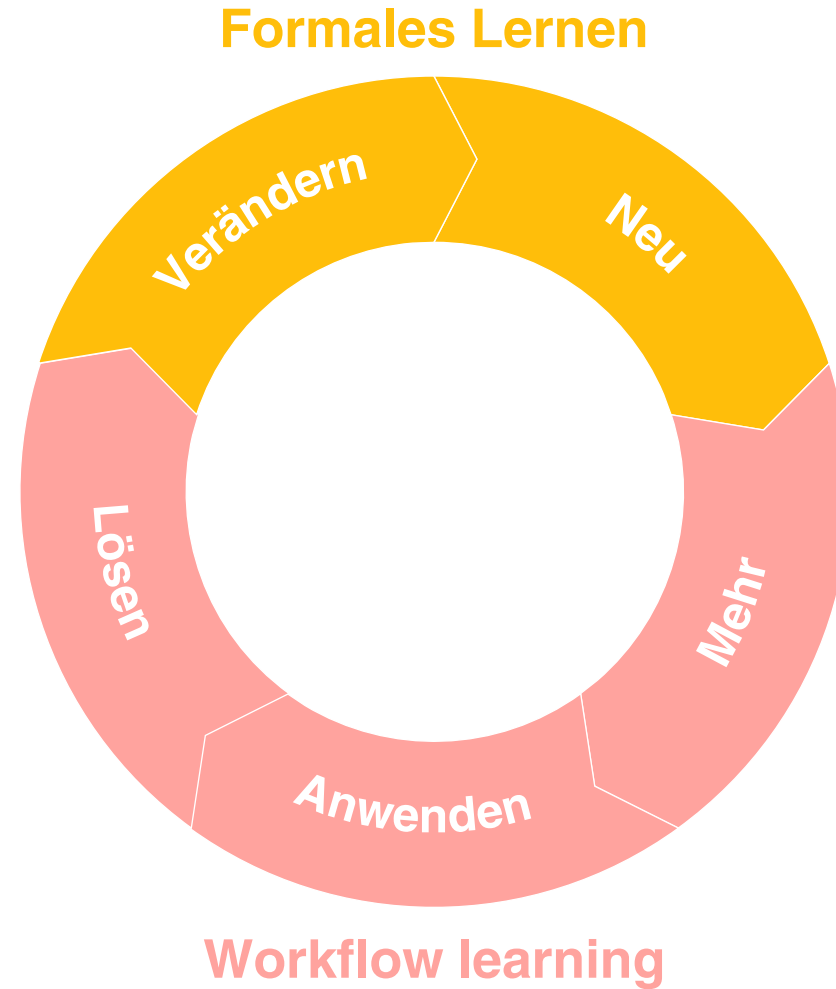


Unterstützung am
Arbeitsplatz

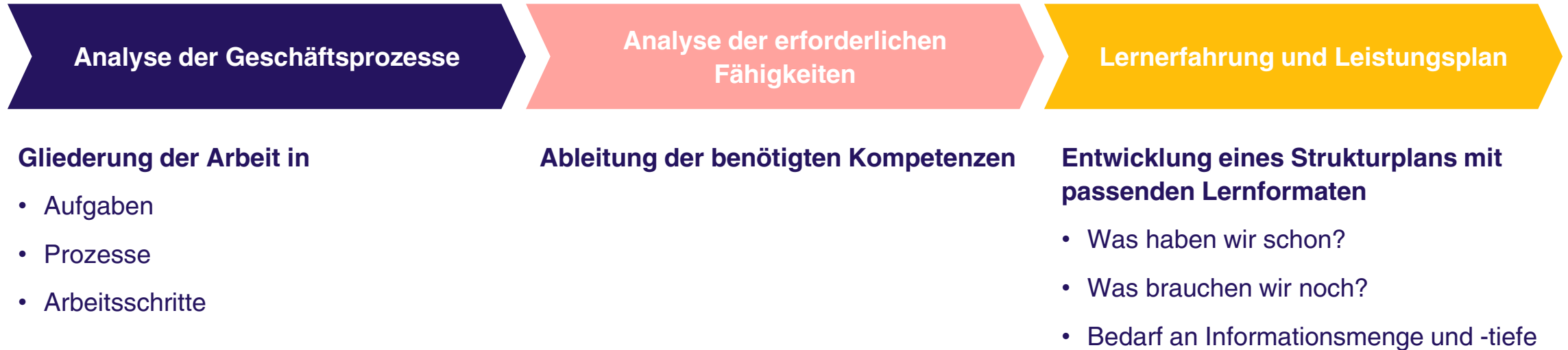
Identifikation von Bedarfsmomenten des Lernens



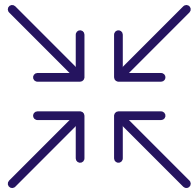
Learning On Demand



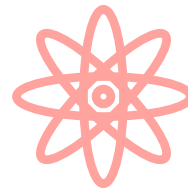
Wir funktioniert das?



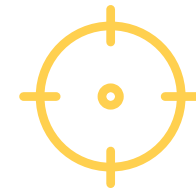
Individuelle Lernangebote, die zu den einzelnen Lerntypen passen



Microlearning



Blended Learning



5 Moments of Needs (5MoN)

Microlearning – Kleine Lerneinheiten von 1–15 Minuten (Nuggets)



Formate

- Erklärvideos, Quizzes, Lernkarten, Infografiken
- Ausschnitte v. Onlinekursen



Aufbereitung

- E-Learning Software



Vorteile

- Effektiv & kombinierbar
- Schnell erstellt & wiederverwendbar

Blended Learning – Präsenzveranstaltungen & digitales Lernen werden vermischt



Formate

- Seminare & Workshops
- Digitales Curriculum (flexibel)



Aufbereitung

- Onlinekurse (E-Learning Software)
- Präsenzs Schulungen



Vorteile

- Berücksichtigung unterschiedliche Lerntypen (Formate)
- Berücksichtigung unterschiedlicher Lerngeschwindigkeiten
- Das Beste beider Welten:
 - Multimedial / persönliche Betreuung
 - Ortsunabhängig / verbindlich
 - Effektiv / Vertiefung komplexer Inhalte
 - Effizient / Lernen in speziellen Räumen wie Labore

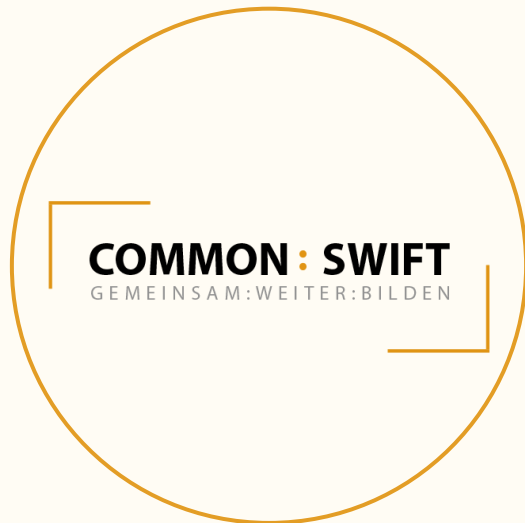
5 Moments of Need (5MoN)

*Vermittlung unterschiedlicher Lernformate
direkt im Arbeitsprozess.*

*Das führt zu einer **nachhaltigen Steigerung** ihrer **Wirksamkeit**.*

Learning Steps

Unser Ansatz für die
Implementierung von
Weiterbildung in der
Unternehmens-DNA



Entwicklung eines Weiterbildungskonzept in fünf Phasen – wir nennen es „Learning Steps“



THEMEN- & ZEITPLAN

TOP	Zeit	Thema
1	08:30 – 09:00	Check-in
2	09:00 – 09:30	Vorstellungsrunde & Erwartungshaltung
3	09:30 – 10:15	Impuls: Dimensionen der Digitalisierung & Relevanz der Weiterbildung
	10:15 – 10:30	<i>Pause</i>
4	10:30 – 11:15	Erfahrungsaustausch & Diskussion
5	11:15 – 11:30	Vorstellung der Methodik "World-Café" by Commons Swift
6	11:30 – 12:15	World-Café - Session 1
	12:15 – 13:00	<i>Mittagspause</i>
7	13:00 – 13:45	World-Cafe - Session 2
8	13:45 – 14:30	World-Cafe - Session 3
	14:30 – 14:45	<i>Pause</i>
9	14:45 – 15:30	Förderungsmöglichkeiten für Weiterbildung & Digitalisierung
10	15:30 – 16:00	Check-out

Reality Check – Wie sieht eure Digitalisierungs- und Weiterbildungslandschaft aus?



Was sind gerade eure „Hot Topics“ der Digitalisierung?

Softwareauswahl / Softwareeinführung, IT-Sicherheit, Cloud, Prozesse, Umsetzung regulatorischer Anforderungen, zu viele Tools, fehlende Integrationen, E-Rechnung, Personalverwaltung, CRM, Künstliche Intelligenz, Warenwirtschaft, E-Commerce, Zeiterfassung...

Wie gut kennt ihr eure Prozesse?

Qualitätsmanagement, Prozessmodelle, Verfahrensdokumentation, Anwenderdokumentationen & Handbücher...

Wie gestaltet ihr Weiterbildung bei euch im Unternehmen?

Konzept & Budget, bedarfsorientiert, „on the job“, klassisch oder modern, Fördermittel, bunt gemischt, gar nicht...

Was haltet ihr von dem „5 Moments of Needs“ Ansatz und kommen davon schon Elemente bei euch zum Einsatz?

THEMEN- & ZEITPLAN

TOP	Zeit	Thema
1	08:30 – 09:00	Check-in
2	09:00 – 09:30	Vorstellungsrunde & Erwartungshaltung
3	09:30 – 10:15	Impuls: Dimensionen der Digitalisierung & Relevanz der Weiterbildung
	10:15 – 10:30	<i>Pause</i>
4	10:30 – 11:15	Erfahrungsaustausch & Diskussion
5	11:15 – 11:30	Vorstellung der Methodik "World-Café" by Commons Swift
6	11:30 – 12:15	World-Café - Session 1
	12:15 – 13:00	<i>Mittagspause</i>
7	13:00 – 13:45	World-Cafe - Session 2
8	13:45 – 14:30	World-Cafe - Session 3
	14:30 – 14:45	<i>Pause</i>
9	14:45 – 15:30	Förderungsmöglichkeiten für Weiterbildung & Digitalisierung
10	15:30 – 16:00	Check-out

World Café – by Common Swift



3 Gruppen

In kleinen Gruppen nehmt ihr an drei fachlichen Deep Dives teil. Löchert uns mit Fragen und nehmt so viel Wissen mit wie möglich!

3 Themen

- Digitales Finanz- & Rechnungswesen mit Raphael (im Konferenzraum)
- CRM & Datenmanagement mit Arthur (in der Lounge)
- Management von digitalen Projekten mit Philipp (im Büro)

3 x 45 Minuten

- Session 1: 11:30 – 12:15
- *Mittagspause:* 12:15 – 13:00
- Session 2: 13:00 – 13:45
- Session 3: 13:45 – 14:30

THEMEN- & ZEITPLAN

TOP	Zeit	Thema
1	08:30 – 09:00	Check-in
2	09:00 – 09:30	Vorstellungsrunde & Erwartungshaltung
3	09:30 – 10:15	Impuls: Dimensionen der Digitalisierung & Relevanz der Weiterbildung
<hr/>		
	10:15 – 10:30	<i>Pause</i>
<hr/>		
4	10:30 – 11:15	Erfahrungsaustausch & Diskussion
5	11:15 – 11:30	Vorstellung der Methodik "World-Café" by Commons Swift
6	11:30 – 12:15	World-Café - Session 1
<hr/>		
	12:15 – 13:00	<i>Mittagspause</i>
<hr/>		
7	13:00 – 13:45	World-Cafe - Session 2
8	13:45 – 14:30	World-Cafe - Session 3
<hr/>		
	14:30 – 14:45	<i>Pause</i>
<hr/>		
9	14:45 – 15:30	Förderungsmöglichkeiten für Weiterbildung & Digitalisierung
10	15:30 – 16:00	Check-out

THEMEN- & ZEITPLAN

TOP	Zeit	Thema
1	08:30 – 09:00	Check-in
2	09:00 – 09:30	Vorstellungsrunde & Erwartungshaltung
3	09:30 – 10:15	Impuls: Dimensionen der Digitalisierung & Relevanz der Weiterbildung
<hr/>		
	10:15 – 10:30	<i>Pause</i>
<hr/>		
4	10:30 – 11:15	Erfahrungsaustausch & Diskussion
5	11:15 – 11:30	Vorstellung der Methodik "World-Café" by Commons Swift
6	11:30 – 12:15	World-Café - Session 1
<hr/>		
	12:15 – 13:00	<i>Mittagspause</i>
<hr/>		
7	13:00 – 13:45	World-Cafe - Session 2
8	13:45 – 14:30	World-Cafe - Session 3
<hr/>		
	14:30 – 14:45	<i>Pause</i>
<hr/>		
9	14:45 – 15:30	Förderungsmöglichkeiten für Weiterbildung & Digitalisierung
10	15:30 – 16:00	Check-out

Vielen Dank für Eure
Zeit & Aufmerksamkeit!

