

## CS DigiCheck

Die digitale Transformation hat unsere Welt in den letzten Jahren grundlegend verändert und Unternehmen stehen vor der Herausforderung, sich an diese rapide verändernde Umgebung anzupassen. Digitalisierung ist mehr als nur ein Schlagwort - sie ist zu einer entscheidenden Triebkraft für Wachstum und Wettbewerbsfähigkeit geworden.

Um den Stand Ihres Unternehmens in Bezug auf Digitalisierung und Zukunftsfähigkeit zu bewerten, laden wir Sie herzlich ein, an unserem Digitalisierungsscheck teilzunehmen. Diese Umfrage zielt darauf ab, Einblicke in verschiedene Dimensionen der Digitalisierung und die Kompetenzen für digitale Themen zu gewinnen.

Die gewonnenen Erkenntnisse werden uns helfen, Ihre aktuelle Position zu verstehen, Schwachstellen zu identifizieren und Möglichkeiten zur Verbesserung Ihrer digitalen Strategie und die erforderlichen Kompetenzen in Ihrem Unternehmen zu erkennen. Darüber hinaus werden wir Ihnen wertvolle Einblicke in die Veränderungsbereitschaft sowie Unternehmenskultur bieten.

Ihre Teilnahme an dieser Umfrage ist freiwillig, und Ihre Antworten werden vertraulich behandelt. Die Ergebnisse werden in aggregierter Form verwendet, um allgemeine Trends und Muster zu identifizieren. Wir schätzen Ihre Meinung und die Zeit, die Sie für diese Umfrage aufwenden.

Bitte nehmen Sie sich einige Minuten Zeit, um die folgenden Fragen sorgfältig zu beantworten. Gemeinsam werden wir ein besseres Verständnis für die

Herausforderungen und Chancen der Digitalisierung gewinnen und Maßnahmen ableiten, um Ihr Unternehmen für die Zukunft optimal aufzustellen.

Vielen Dank, dass Sie uns bei dieser wichtigen Initiative unterstützen.

## Grunddaten

Name des Unternehmens

Straße

PLZ

Ort

In welcher Branche ist Ihr Unternehmen tätig?

- Ausbildung
- Baugewerbe
- Design
- Dienstleistungen für Unternehmen
- Einzelhandel
- Energie & Bergbau
- Fertigung

- Finanzwesen
- Freizeit & Reisen
- Geisteswissenschaften
- Gesundheitspflege
- Hardware & Networking
- Immobilien
- Juristische Dienstleistungen
- Konsumgüter
- Landwirtschaft
- Medien & Kommunikation
- Nonprofit
- Software & IT-Services
- Transportwesen & Logistik
- Unterhaltung
- Wellness & Fitness
- Öffentliche Sicherheit
- Öffentliche Verwaltung
- Andere

**In welchem Unternehmensbereich sind Sie hauptsächlich im Einsatz?**

- Beschaffung / Einkauf
- Finanzwesen & Buchhaltung
- Forschung & Entwicklung

- IT & interner Support
- Kundenservice
- Marketing & Vertrieb
- Personalwesen / HR
- Produktion / Leistungserbringung
- Qualitätskontrolle & -sicherung
- Rechtsabteilung
- Unternehmenskommunikation
- Andere

**Haben Sie die Möglichkeit im Homeoffice bzw. Remote zu arbeiten?**

- Ja
- Nein
- In Planung

**Denken Sie, dass Sie Teile Ihrer Arbeit von zu Hause oder unterwegs erledigen können?**

- Ja
- Nein

## Rahmenbedingungen

Geeignete Rahmenbedingungen sind von entscheidender Bedeutung, da sie die strategischen Grundlagen für die Digitalisierung eines Unternehmens legen. Eine klare Digitalisierungsstrategie, ausreichende finanzielle Ressourcen und klare Verantwortlichkeiten sind notwendig, um die Digitalisierung effektiv umzusetzen.

Trifft nicht zu    Trifft weniger zu    Trifft teilweise zu    Trifft eher zu    Trifft voll zu

Unsere Führungsebene hat eine klare Vision und Strategie für die Digitalisierung des Unternehmens.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es gibt ausreichend finanzielle und personelle Ressourcen für Digitalisierungsprojekte.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es bestehen klare Verantwortlichkeiten für digitale Projekte und Veränderungsprozesse.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die IT-Infrastruktur wird auf dem neuesten Stand gehalten und unterstützt die fortschreitende Digitalisierung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die rechtlichen Vorschriften bezüglich Digitalisierung sind bekannt und werden eingehalten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Welche Chancen und/oder Risiken sehen Sie im Bezug auf die Rahmenbedingungen?**

**Welche Stärken und/oder Schwächen sehen Sie im Bezug auf die Rahmenbedingungen?**

## Geschäftsprozesse

Effiziente Geschäftsprozesse sind von zentraler Bedeutung, da sie die Art und Weise definieren, wie ein Unternehmen arbeitet. Sie müssen flexibel und anpassungsfähig sein, um den sich ständig ändernden Anforderungen des

digitalen Zeitalters gerecht zu werden. Effiziente und anpassungsfähige Geschäftsprozesse stärken die Wettbewerbsfähigkeit und Kundenorientierung des Unternehmens.

	Trifft nicht zu	Trifft weniger zu	Trifft teilweise zu	Trifft eher zu	Trifft voll zu
Es gibt klare Richtlinien für die standardisierte Bearbeitung von Geschäftsprozessen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unsere Geschäftsprozesse sind kundenzentriert und flexibel anpassbar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unsere Geschäftsprozesse sind effizient und werden kontinuierlich optimiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es werden agile Methoden zur Prozessverbesserung eingesetzt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es gibt klare Vorgehensweisen für die Einführung neuer digitaler Technologien und Prozesse.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Abteilungen verläuft bei Veränderungsprozessen reibungslos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Welche Chancen und/oder Risiken sehen Sie im Bezug auf die Geschäftsprozesse?**

**Welche Stärken und/oder Schwächen sehen Sie im Bezug auf die Geschäftsprozesse?**

## Tools & Technologie

Die richtigen Tools und Technologien sind von entscheidender Bedeutung, da sie die digitale Transformation erst ermöglichen sowie die Effizienz und Effektivität der Geschäftsprozesse beeinflussen. Sie sollten den Anforderungen der Mitarbeiter:innen gerecht und technologisch auf dem neuesten Stand gehalten werden.

	Trifft nicht zu	Trifft weniger zu	Trifft teilweise zu	Trifft eher zu	Trifft voll zu
Die bei uns eingesetzten Technologien sind auf dem neuesten Stand.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mir stehen alle erforderlichen digitalen Werkzeuge und Plattformen zur Verfügung, die ich für meine tägliche Arbeit benötige.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich habe Zugriff auf Schulungen und Support für digitale Werkzeuge.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unsere digitalen Werkzeuge unterstützen die Automatisierung von Routineaufgaben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unsere IT-Infrastruktur ermöglicht eine nahtlose Integration neuer Technologien.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir erhalten regelmäßig Schulungen zu Datenschutz und IT-Sicherheit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Welche Chancen und/oder Risiken sehen Sie im Bezug auf Tools & Technologie?**

## Welche Stärken und/oder Schwächen sehen Sie im Bezug auf Tools & Technologie?

---

---

### IT-Sicherheit

IT-Sicherheit ist von höchster Wichtigkeit, da sie die Integrität und Vertraulichkeit von Daten und Prozessen gewährleistet. Die Dimension hat Relevanz, da Sicherheitsverletzungen erhebliche Auswirkungen auf die finanzielle Stabilität und den Ruf eines Unternehmens haben können. Sie ist unerlässlich, um das Vertrauen von Kunden und Partnern zu erhalten.

	Trifft nicht zu	Trifft weniger zu	Trifft teilweise zu	Trifft eher zu	Trifft voll zu
Wir werden regelmäßig für IT-Sicherheitsaspekte geschult.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es werden regelmäßige Sicherheitsaudits und Tests durchgeführt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es existieren klare IT-Sicherheitsrichtlinien und deren Einhaltung wird überwacht.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sensiblen Unternehmensdaten sind angemessen geschützt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es gibt einen Notfallplan für den Umgang mit IT-Sicherheits- und Datenschutzvorfällen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Welche Chancen und/oder Risiken sehen Sie im Bezug auf die IT-Sicherheit?

---

---



## Welche Stärken und/oder Schwächen sehen Sie im Bezug auf die IT-Sicherheit?

### Veränderungsbereitschaft

Die Bereitschaft zur Veränderung ist von entscheidender Bedeutung, da es die Menschen sind, die die Digitalisierung letztendlich umsetzen. Mitarbeiter:innen müssen offen für neue Arbeitsweisen und Technologien sein, um den Erfolg von Digitalisierungsprojekten zu gewährleisten. Veränderungsbereitschaft beeinflusst die Akzeptanz und Integration digitaler Lösungen in den Arbeitsalltag und somit den Gesamterfolg der Digitalisierung eines Unternehmens prägt.

#### Persönliche Veränderungsbereitschaft

	Trifft nicht zu	Trifft weniger zu	Trifft teilweise zu	Trifft eher zu	Trifft voll zu
Ich bin offen für Veränderungen und neue Ideen in meinem Arbeitsumfeld.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich habe jederzeit die Möglichkeit, Feedback und Vorschläge zur Verbesserung abzugeben.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich fühle mich ermutigt, bestehende Prozesse und Arbeitsweisen zu überdenken und zu verbessern.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich werde aktiv in Veränderungsprozesse eingebunden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich fühle mich bei anstehenden Veränderungen ausreichend über die Hintergründe und den Nutzen für mich und unser Unternehmen informiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ich bin in der Lage, mich schnell an neue Arbeitsmethoden und Technologien anzupassen.

### Veränderungsbereitschaft der Führungsebene

Trifft nicht zu    Trifft weniger zu    Trifft teilweise zu    Trifft eher zu    Trifft voll zu

Die Führungsebene kommuniziert klar ihre Vision für die Zukunft des Unternehmens und die Rolle der Mitarbeitenden.

Die Führungsebene steht voll und ganz hinter unseren digitalen Initiativen.

Die Führungsebene unterstützt Veränderungen im Unternehmen.

Die Führungsebene nutzt klare Kommunikationswege, um über anstehende Veränderungen zu informieren.

Die Führungsebene verfolgt einen strukturierten Ansatz für die Umsetzung von Veränderungen.

Die Führungsebene berücksichtigt die Bedürfnisse der Mitarbeitenden.

Die Führungsebene ermutigt zu innovativem Denken und Handeln.

Die Führungsebene ist offen für Feedback und Vorschläge zur Veränderung.

### Welche Chancen und/oder Risiken sehen Sie im Bezug auf die Veränderungsbereitschaft?

## Welche Stärken und/oder Schwächen sehen Sie im Bezug auf die Veränderungsbereitschaft?

### Kompetenzen der Zukunft

Kompetenzen der Zukunft sind von großer Bedeutung, da sie den entscheidenden Unterschied bei der Umsetzung digitaler Projekte ausmachen. Dazu gehören neben digitalen Kompetenzen z.B. auch Anpassungsfähigkeit und Lernbereitschaft oder Kommunikation und Zusammenarbeit im digitalen Umfeld. Mitarbeiter:innen müssen über die erforderlichen Fähigkeiten verfügen, um erfolgreich zur digitalen Transformation des Unternehmens beizutragen und die Herausforderungen des digitalen Zeitalters zu bewältigen.

#### Digitale Kompetenzen

	Trifft nicht zu	Trifft weniger zu	Trifft teilweise zu	Trifft eher zu	Trifft voll zu
Digitale Werkzeuge und Plattformen erleichtern meine tägliche Arbeit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich verfüge über alle erforderlichen digitalen Fähigkeiten und Kenntnisse für meine Rolle.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich bin in der Lage, Daten effizient zu verarbeiten und zu analysieren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich setze digitale Technologien zur Lösung geschäftlicher Herausforderungen ein.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich bin in der Lage, digitale Trends und Entwicklungen zu verstehen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich kann die Relevanz digitaler Trends und Entwicklungen für meine tägliche Arbeit bewerten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Anpassungsfähigkeit & Lernbereitschaft

	Trifft nicht zu	Trifft weniger zu	Trifft teilweise zu	Trifft eher zu	Trifft voll zu
Ich bin bereit, mich kontinuierlich in neuen digitalen Fähigkeiten weiterzuentwickeln.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich bin offen für Veränderungen und neue Technologien.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich bin in der Lage, mich schnell an neue digitale Herausforderungen anzupassen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich suche proaktiv nach Möglichkeiten zur Verbesserung ihrer digitalen Fähigkeiten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich bin motiviert, innovative Ideen im digitalen Bereich umzusetzen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Problemlösung & kritisches Denken

	Trifft nicht zu	Trifft weniger zu	Trifft teilweise zu	Trifft eher zu	Trifft voll zu
Ich kann komplexe Probleme effektiv analysieren und lösen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich verfüge über die Fähigkeit, kritisch über digitale Strategien und Lösungen nachzudenken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich kann kreative Lösungen für digitale Herausforderungen entwickeln.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich bin in der Lage, potenzielle Risiken und Chancen im digitalen Umfeld zu identifizieren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich kann Projekte erfolgreich planen und umsetzen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Kommunikation & Zusammenarbeit im digitalen Umfeld

	Trifft nicht zu	Trifft weniger zu	Trifft teilweise zu	Trifft eher zu	Trifft voll zu
Ich nutze digitale Tools zur Zusammenarbeit und Kommunikation.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ich arbeite effektiv in virtuellen Teams zusammen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich kommuniziere klar und effizient über digitale Kanäle.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich bin in der Lage, gemeinsam an digitalen Projekten zu arbeiten und Wissen auszutauschen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich kann Kunden und Partner digital ansprechen und betreuen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Innovation & unternehmerisches Denken

	Trifft nicht zu	Trifft weniger zu	Trifft teilweise zu	Trifft eher zu	Trifft voll zu
Ich bin bereit, innovative Ideen zu entwickeln und aktiv weiterzuverfolgen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich fördere eine Kultur der Innovation und Kreativität.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich kann digitale Trends frühzeitig erkennen und erkenne häufig Chancen für unser Unternehmen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich denke unternehmerisch und trage aktiv zur Umsetzung unserer Unternehmensstrategie bei.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich bin in der Lage, neue Geschäftsmöglichkeiten zu identifizieren und zu ausarbeiten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Welche Chancen und/oder Risiken sehen Sie im Bezug auf Ihre Fähigkeiten und Kompetenzen?

## Welche Stärken und/oder Schwächen sehen Sie im Bezug auf Ihre Fähigkeiten und Kompetenzen?

---

---

### Weiterbildung

Das Verständnis von Weiterbildung für die Digitalisierung ist von großer Bedeutung, da lebenslanges Lernen und die kontinuierliche Verbesserung digitaler Fähigkeiten immer wichtiger werden. Ein gemeinsames Verständnis stellt sicher, dass Mitarbeiter:innen und Führungskräfte die Bedeutung von Weiterbildung erkennen und klare Bildungspläne und Ressourcen für die digitale Kompetenzentwicklung zur Verfügung stehen.

	Trifft nicht zu	Trifft weniger zu	Trifft teilweise zu	Trifft eher zu	Trifft voll zu
Es werden regelmäßige Schulungen und Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten, um meine berufliche Entwicklung zu fördern.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Weiterbildungsinitiativen sind auf die aktuellen und zukünftigen Anforderungen der Branche zugeschnitten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es gibt klare Karrierepfade und Entwicklungspläne, um Fähigkeiten und Kompetenzen zu erweitern.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir haben Zugang zu Lernressourcen und Tools, die unsere berufliche Weiterentwicklung unterstützen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Wir werden ermutigt, neue Fähigkeiten und Qualifikationen zu erwerben, die für die Zukunft unseres Unternehmens relevant sind.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Weiterbildungsprogramme sind relevant und nützlich für meine berufliche Entwicklung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Geschäftsführung unterstützt aktiv die Weiterbildung und Entwicklung der Mitarbeiter:innen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es gibt klare Kriterien und Prozesse zur Bewertung der Wirksamkeit der Weiterbildungsmaßnahmen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir fühlen uns motiviert, an Weiterbildungsaktivitäten teilzunehmen, um unsere Fähigkeiten und Kenntnisse auszubauen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Das Unternehmen investiert angemessene finanzielle Ressourcen in die Weiterbildung und Entwicklung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Welche Chancen und/oder Risiken sehen Sie im Bezug auf Weiterbildung?**

**Welche Stärken und/oder Schwächen sehen Sie im Bezug auf Weiterbildung?**

**Unternehmenskultur**

Die Unternehmenskultur ist das grundlegende Wertesystem innerhalb eines Unternehmens. Eine Kultur, die Innovation, Kreativität, offene Kommunikation und Zusammenarbeit fördert, ist entscheidend für den Erfolg in einer digitalen Welt. Die Unternehmenskultur beeinflusst, wie Mitarbeiter:innen auf digitale Veränderungen reagieren und wie sie digitale Chancen nutzen. Eine gesunde Unternehmenskultur ermutigt Mitarbeiter:innen dazu, digitale Fähigkeiten und Kompetenzen zu entwickeln und innovative Ideen umzusetzen. Sie stärkt die Anpassungsfähigkeit und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens insgesamt und fördert eine offene und agile Organisation, die den Herausforderungen der digitalen Transformation gewachsen ist.

	Trifft nicht zu	Trifft weniger zu	Trifft teilweise zu	Trifft eher zu	Trifft voll zu
Unsere Unternehmenskultur fördert Innovation und Kreativität.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unsere Unternehmenskultur unterstützt eine offene und transparente Kommunikation.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unsere Unternehmenskultur fördert die Zusammenarbeit und den Wissensaustausch.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unsere Unternehmenskultur fördert die Work-Life-Balance und unser Wohlbefinden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es herrscht Vertrauen zwischen den Mitarbeiter:innen und der Geschäftsführung.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es gibt einen geregelten Austausch zwischen verschiedenen Bereichen, Abteilungen und Disziplinen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es gibt klare Werte und Prinzipien, die die Unternehmenskultur definieren und von uns allen geteilt werden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Im Unternehmen wird eine offene, nicht verurteilende Fehlerkultur gelebt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Ich fühle mich ermutigt, neue Ideen zur Verbesserung einzubringen und meinen Teil zum zukünftigen Erfolg beizutragen.



**Welche Chancen und/oder Risiken sehen Sie im Bezug auf Ihre Unternehmenskultur?**

---

---

**Welche Stärken und/oder Schwächen sehen Sie im Bezug auf Ihre Unternehmenskultur?**

---

---

**Vielen Dank für das Ausfüllen des Fragebogens! Wie bewerten Sie folgende Aspekte:**

Umfang & Komplexität



Aufbau & Struktur



Erklärungsgehalt & Inhalt



Look & Feel

